MINISTERE DE LA PROMOTION DES PME

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

REPUBLIQUE DE COTE D'IVOIRE
Union-Discipline-Travail

MATRICE D'ACTIVITES 2021

AXE 1 : EMPLOYER EFFICACEMENT LE PERSONNEL ET SUIVRE LES CARRIERES DES AGENTS DU MPPME					
N°	ACTIONS	ACTIVITES	PERIODE D'EXECUTION	SOURCE DE FINANCEMENT	INDICATEURS DE PERFORMANCE
1	**Gestion rationnelle des effectifs**	Faire l'état du personnel (sortie de carrière, mutation, mise à disposition sortant,)	Avril-Mai-Juin	DRH	L'état du personnel est disponible (nombre d'agents sorti de carrière est connu, le nombre d'agents mis à disposition est connu…)
		Etablir la liste des absents au poste avec ou sans motif	Toute l'année		La liste des agents absents au poste avec ou sans motif est connu et disponible
		Mettre à jour les différentes données relatives au personnel et sortir la liste définitive des agents par directions, statut, genre…)	Février 2021		Les données du personnel sont connues, fiables et à jour
		Faire le point des besoins en personnel et exprimer les besoins en agents à la Fonction Publique	Février 2021		les postes à combler sont connus

		- Recevoir les nouveaux agents mis à disposition par SIGFAE	Mars 2021	Néant	Listing et tableau d'affectation disponible
		- Procéder à leur affectation dans les structures et transmettre les certificats de Première Prise de Service des nouveaux fonctionnaires au Ministère de la Fonction Publique	Juillet 2021	Néant	Des postes sont trouvés aux nouveaux agents mis à disposition Copie des actes sont dans les archives
		Faire le point des besoins restants à combler	Toute l'année	DRH	Les postes à pourvoir sont identifiés et continuellement mis à jour
2	**Production d'actes**	**Etablir les attestations** - Administratives - de travail - de présence	Toute l'année	DRH	Le nombre d'actes produits est disponible
		Etablir les certificats : - de travail - de prise et reprise de service - de cessation de service	Toute l'année	DRH	Le nombre d'actes produits est disponible
		Adresser à la Solde les demandes de : - Paiement d'allocation familiale - Paiement d'indemnité de fonction	Toute l'année	DRH	Le nombre d'actes produits est disponible

AXE 2 : AMELIORER LE NIVEAU DE COMPETENCE DES AGENTS PAR LA FORMATION ET LES STAGES						
N°	**ACTIONS**		**ACTIVITES**	**PERIODE D'EXECUTION**	**SOURCE DE FINANCEMENT**	**INDICATEURS DE PERFORMANCE**
1	**Renforcement de capacités**	Directeurs et Sous-directeurs	Renforcer les capacités des Directeurs et des sous-directeurs à la conception, la gestion et l'évaluation d'un plan de formation	Janvier 2021	DRH	Le nombre de Directeurs et Sous-directeurs formés
			Style de management, animation et motivation de son personnel	Juillet 2021		
			La gestion administrative et le leadership en administration	Novembre 2021		
		Secrétaire et assistant comptable	Utilisation rationnelle et efficiente des comptables	Février 2021	DRH	Le nombre d'agents formés
		Chef de service courrier et archives	Gestion électronique des archives et du courrier pour un traitement qualitatif des documents administratifs	Avril 2021	DRH	Le nombre d'agents formés
		Le personnel du MPPME	Formation à l'outil informatique SNDI	Janvier-décembre	Néant	Le nombre d'agents formés
		Formation continue	Mettre en formation les agents admis aux concours professionnels	Octobre – Novembre 2021	Néant	Le nombre d'agents formés
2	**Mise en stage**		Collecter des offres de stages Côte d'Ivoire et hors Côte d'Ivoire	Toute l'année	DRH	Le nombre de stages obtenus

		Traiter les offres de stage (diffuser les offres, recueillir les candidatures, sélectionner les candidats, mettre en stages les candidats choisis)	Toute l'année		Le nombre d'agents en stage
		Organiser les séances de restitution pour les stages hors Côte d'Ivoire	Juin-Décembre		Le nombre de séances de restitution effectué

AXE 3 : CREER LES CONDITIONS DE MOTIVATION DES AGENTS PAR L'AMELIORATION DE L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL					
N°	**ACTIONS**	**ACTIVITES**	**PERIODE D'EXECUTION**	**SOURCE DE FINANCEMENT**	**INDICATEURS DE PERFORMANCE**
1	Promotion du mérite	Célébrer les agents méritant à la décoration dans l'ordre du mérite de la Fonction Publique	Juin	Fonction Publique	-Le nombre d'agents décorés dans l'ordre du mérite -Le nombre d'agents décorés dans l'ordre national
		Organiser la journée mondiale de la micro, petite et moyenne entreprises	27 juin	MPPME	

		Promouvoir l'excellence	Organiser le prix d'Excellence du meilleur entreprenant 2021	Mai-juin	MPPME/DRH	Bordereau de transmission des candidats
			Proposer les candidats au prix de la meilleure administration et du meilleur fonctionnaire			
2	Contribution à la bonne santé des agents au travail	Organiser le dépistage du fibrome à l'occasion de la journée mondiale d'actions pour la santé des femmes		28 Mai	DRH	Le nombre d'agents suivi
						Le nombre d'agents dépistés
		Organiser le dépistage du VIH/Sida, du diabète et de l'hypertension artérielle		1er dec		
3	Promotion de la solidarité	Organiser la réunion trimestrielle du comité de gestion de la CASEPME		Avril –juillet- oct	DRH/CASE	
		Organiser une sortie à la plage à l'accasion de la JIF		Mars		
		Organiser l'Assemblée Générale Ordinaire de la Caisse de solidarité		Nov	CASE PME	Le nombre d'adhérents
		Organiser un arbre de noël		Dec	MPPME	Le nombre d'enfants ayant reçu de cadeaux
		Assurer l'accompagnement social des agents		Jan-dec	DRH	Le nombre d'agents accompagnés
3	Veiller à l'application des textes législatifs et règlementaires	Séance d'information sur les procédures du Conseil de discipline et de santé		février	DRH	
		Traiter les dossiers relatifs au Conseil de discipline et au Conseil de santé		Jan-dec	DRH	Le nombre de personne traduite en conseil de discipline

	relatifs à l'éthique de la déontologie	Traiter les dossiers de pension de retraite CGRAE	Jan-dec	DRH	Le nombre de dossiers de pensions traités
4	Activités récréatives des agents	Sortie détente sur un site touristique	Novembre	Cabinet/DRH/CASEPME	Nombre de participants

AXE 4 : ASSURER TOUTES LES AUTRES MISSIONS ET REPRESENTATIONS DU MPPME

N°	ACTIONS	ACTIVITES	PERIODE D'EXECUTION	SOURCE DE FINANCEMENT	INDICATEURS DE PERFORMANCE
1	Partage d'expériences entre les Professionnels et Gestionnaires des Ressources Humaines	Journée nationale des Rh (JNRH)	Juillet	MPPME	Participation effective des GRH du MPPME
2	Représentations et projets	Promouvoir le port du textile ivoirien	Janv - Déc	MPPME	le port de la tenue est institué
		Point focal DPSP	Janv - Déc	DRH	Rapport d'activités
		Animer la cellule genre	Janv - Déc	DRH	Rapport d'activités
		Assurer le point focal SE Renforcement de Capacité	Janv - Déc	DRH	Rapport d'activités
		Point focal PNPS	Janv - Déc	DRH	Rapport d'activités
		Point focal VIH/SIDA	Janv - Déc	DRH	Rapport d'activités